

Politique RH de l'UDAF du Finistère

Pourquoi nous rejoindre ?

L'UDAF du Finistère, c'est près de 250 salarié(e)s engagé(e)s, 23 services, plus de 40 métiers... et au moins 9 bonnes raisons de nous rejoindre !
Laquelle sera la vôtre ?

L'humain est au cœur de notre projet associatif.

Nous mettons en œuvre une politique RH fondée sur la qualité de vie au travail, la confiance, l'équité et l'épanouissement professionnel.



Un accueil et un accompagnement de qualité

- Accompagnement à la prise de poste
- Réunion d'information pour les nouveaux recrutés
- Suivi managérial de proximité tout au long du parcours professionnel



Un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

- Horaires de travail flexibles
- Plusieurs organisations possibles selon les missions : 4 jours, 4.5 jours ou 5 jours
- Télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine en fonction des missions
- Jours "enfant malade" rémunérés
- Congés menstruels
- Espaces de restauration aménagés et équipés sur chaque site



Un accès renforcé au développement des compétences

- Budget formation supérieur à l'obligation légale
- Commission formation (non obligatoire mais mise en place volontairement)
- Accès aux formations pour l'ensemble des salarié(e)s
- Participation à des colloques, webinaires, journées d'études, etc.
- Possibilité de découvrir d'autres métiers via le dispositif "Vis ma vie"
- Mobilité interne et externe encouragée et accompagnée, en toute sécurité



Une attention constante à la qualité de vie et aux conditions de travail

- Programme de prévention contre les troubles musculo-squelettiques
- Consultations psychologiques anonymes et gratuites via Pros-Consulte
- Commission santé, sécurité et conditions de travail (non obligatoire mais mise en place volontairement)
- Formation des cadres à la prévention des risques psychosociaux



Un environnement de travail confortable et bien équipé

- Outils nomades fournis (téléphone, ordinateur portable)
- Postes de travail aménagés pour garantir leur ergonomie, sur prescription médicale ou non
- Renouvellement régulier du matériel (fauteuils, bureaux, écrans, etc.) et des véhicules de service
- Véhicules co-financés pour un usage personnel et professionnel (sous conditions et en cas de déplacements professionnels fréquents)



Des dynamiques collectives fortes et un esprit de collaboration

- Association et services à taille humaine
- Temps réguliers d'échanges en équipe
- Analyse des pratiques professionnelles
- Travail en réseau avec d'autres UDAF, l'URAF, l'UNAF et partenaires
- Groupes de travail transverses : projet institutionnel et projets de services, qualité, RGPD, DUERP, accueils des usagers, événements indésirables, etc.



Des avantages pour faciliter le quotidien et encourager la mobilité durable

- Titres-restaurant
- Prise en charge à 50% de la complémentaire santé
- CET selon ancienneté
- Participation à 50% des frais de transport en commun
- Indemnités kilométriques vélo



Des temps de convivialité pour renforcer les liens

- Journée de convivialité
- Spectacle de Noël
- Galette des rois et vœux de la Présidente
- Participation à l'Assemblée Générale



Des avantages complémentaires grâce au CSE

- Participation à la complémentaire santé obligatoire
- Chèques vacances
- Chèques Cadhoc
- Carte Cezam